



LE DEFI DU LEADERSHIP  
COMME PARCOURS  
D'ENGAGEMENT

# FORMATION

## DEFIS

- Famille
- Jeunes
- Création

## CHEMIN

- Formation

## ENGAGEMENT

- Projet concret

# LEADERSHIP

Base Antropologique adaptée:

- PRINCIPES:**
- Respect → la dignité de chaque personne humaine
  - Solidarité → attention à la personne dans son ensemble
  - Liberté → partager des expériences diverses

- VALEURS:**
- Support réciproque → exercer la réciprocité
  - Proximité → disponibilité pour satisfaire les besoins des autres
  - Participation sociale → connaître la réalité sociale e contribuer à son amélioration
  - Gratuité → altruisme envers les autres

# LEADERSHIP

Ensemble des **capacités** de gestion que possède une personne pour influencer la façon d'être ou d'agir des **personnes** ou dans un **groupe** de travail déterminé, en faisant travailler ce team avec enthousiasme pour atteindre ses **buts** et ses **objectifs**.

Un leader est une personne qui :

- aide
- sert
- facilite

Dans le but  
de



Créer des relations positives, en rencontrant toutes les personnes de son groupe, en travaillant ensemble.

Pour cela, il est nécessaire de travailler sur une série de compétences.

## **COMPETENCES:**

Assertivité

Empathie

Ecoute active

Attitude négociable

Crédibilité/Respect

Enthousiasme

Objectifs clairs

**Assertivité:** Capacité qui permet aux personnes d'exprimer adéquatement, sans hostilité ou agressivité, leurs propres émotions ou pensées face à une autre personne.

**Empathie:** Capacité de **comprendre et de partager les** sentiments des autres.

**Ecoute active:** Signifie **écouter activement** et avec pleine conscience et intérêt ce que la personne ou les personnes, devant nous, nous transmettent.

Attitude négociable: Comprend la **capacité de faire face** rapidement aux revers ou aux obstacles qui surgissent pendant l'interaction avec les autres. Implique la patience et le contrôle de la colère dans des situations conflictuelles déterminées.

Crédibilité/Respect: La qualité d'être credible, signifie être vrais et authentiques.

Le respect envers l'autre, comprend l'attention et la courtoisie.

**Enthousiasme:**

Intense sentiment d'exhaltation de l'esprit produit par l'admiration passionnée de quelqu'un ou de quelque chose, qui se manifeste dans la façon de parler ou d'agir.

**Buts et objectifs:**

Un but est un résultat global que l'on désire rejoindre à long terme, tandis qu'un objectif définit des actions mesurables à court terme pour atteindre l'objectif global. Etablir des buts et des objectifs sert à guider correctement.

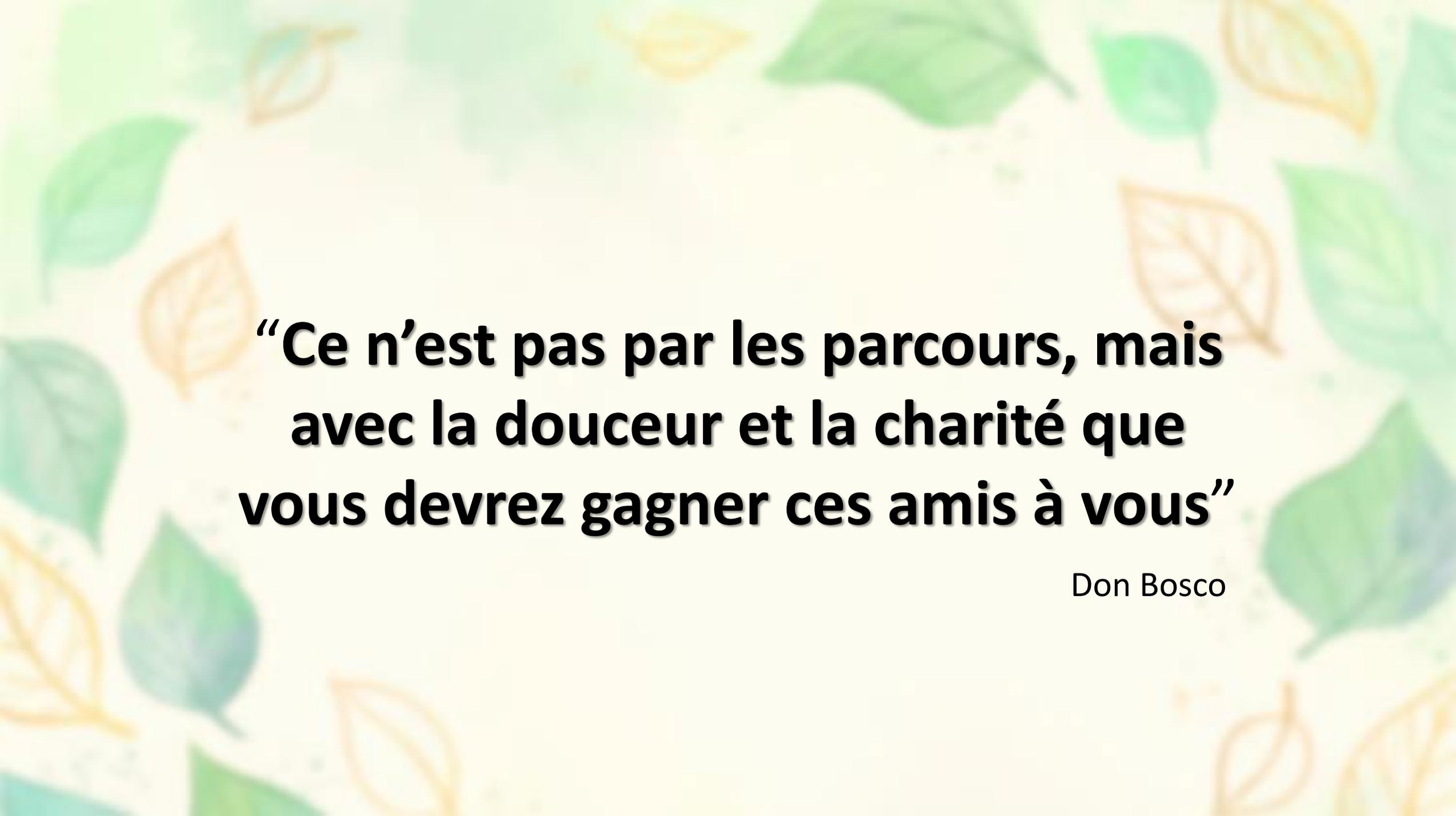
# Ce sont les caractéristiques d'un leader salésien:

## Au niveau psychologico/intellectuel

- Personne à la pensée critique.
- Ouverte à la formation continue.
- Avec un équilibre émotionnel et respectueuse de la dignité de chaque personne.
- Capable de témoigner de sa vie chrétienne.

## Au niveau humain et relationnel

- Personne disponible à n'importe quel moment et lieu.
- Capable d'accueillir et de respecter les diversités (ethniques, religieuses, sexuelles...)
- En mesure de favoriser l'intégration et la coresponsabilité entre les personnes associées: désireuses de promouvoir les principes et les valeurs de l'Association.

The background of the slide is a light cream color, decorated with a pattern of stylized leaves. Some leaves are a vibrant green, while others are a warm yellow or light brown, suggesting a seasonal theme like autumn. The leaves are scattered across the frame, some overlapping, and are rendered in a soft, slightly blurred style.

**“Ce n’est pas par les parcours, mais  
avec la douceur et la charité que  
vous devrez gagner ces amis à vous”**

Don Bosco